

## КАНДИДАТЫ НА РАБОТУ

Сообщаем, что:

1. Администратором ваших персональных данных является PGO S.A. с местонахождением в г.Катовице 40-875, ул. Тысионцлеция 101, KRS 0000305325, REGON: 590722383, NIP: 7712374309.

2. PGO S.A. является частью группы TDJ, поэтому ваши личные данные будут подлежать совместному администрированию и передаваться в пределах группы TDJ для целей, для которых они обрабатываются.

3. Компания назначила инспектора по защите персональных данных . Если у вас есть какие-либо вопросы, связанные с обработкой персональных данных, пожалуйста, свяжитесь с нами по адресу электронной почты: [odo.pgo@pgosa.pl](mailto:odo.pgo@pgosa.pl) и письменно по адресу нашей штаб-квартиры.

4. Ваши персональные данные будут обработаны для реализации процесса набора.

5. Правовой основой для обработки ваших данных является юридическое обязательство, возложенное на администратора ст. 6 пункт 1 буква с Постановления Европейского парламента и Совета (ЕС) 2016/679 - Трудовой кодекс и согласие ст. 6 пункт 1 буква а Постановления Европейского парламента и Совета(ЕС) 2016/679.

6. Ваши персональные данные не будут обрабатываться в автоматическом режиме, в том числе в форме профилирования.

7. Ваши персональные данные будут храниться до конца процедуры набора, и если вы согласитесь участвовать в будущих процедурах набора, пока вы не отзовете это согласие, но не дольше, чем через 9 месяцев после окончания текущего набора. Согласие на обработку персональных данных может быть отозвано в любое время по электронной почте на адрес [odo.pgo@pgosa.pl](mailto:odo.pgo@pgosa.pl). Отзыв согласия не влияет на законность обработки, основанной на согласии до его отзыва.

8. Вы имеете право запросить доступ к вашим личным данным, исправление, удаление или ограничение обработки, право на возражение против обработки, а также право на передачу данных.

9. Получателями ваших персональных данных могут быть уполномоченные сотрудники Компании, а также поставщики услуг, которые Компания использует в процессе набора персонала (например, ИТ-услуги).

10. Предоставление вами персональных данных в объеме, согласно ст. 22<sup>1</sup> Трудового кодекса необходимо для участия в процедуре найма. Предоставление других данных вами является добровольным.

11. Вы имеете право подать жалобу в надзорный орган, которым является президент Управления по защите персональных данных.